

NACHHALTIGKEITS - BERICHT

2026

nts Ingenieurgesellschaft mbH

Inhalt

Über die nts Ingenieurgesellschaft mbH	3
Umwelt	4
Soziales	8
Management	11
Impressum	14

Über die nts Ingenieurgesellschaft mbH

1970 gegründet, wird das Unternehmen heute in zweiter Generation von Norma und Lars Niederwemmer, Olaf Timm, Rolf und Volker Suhre geführt. Unser Hauptsitz ist in Münster, weitere Standorte befinden sich in Falkensee, Lingen, Hameln und Iserlohn.

Unser Team setzt sich zusammen aus Diplom-Ingenieuren, Architekten und Dipl.-Geographen in den Bereichen

- Straßenplanung
- Verkehrsplanung
- Verkehrstechnik
- Siedlungswasserwirtschaft
- Umweltplanung | umweltfachliche Baubegleitung
- Landschaftsarchitektur | Freianlagen
- Leitungsdokumentation und Vermessungswesen
- Energietrassen | Höchstspannung
- Stadt- und Bauleitplanung
- Lärmschutz | Luftschadstoffe | Gerüche
- Bauleitung | Örtliche Bauüberwachung
- Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordination (SiGeKo)
- Tragwerksplanung

Unsere Aufgabenfelder decken den gesamten Ablauf und die Umsetzung einer Planung ab. Von der intensiven Beratung über konstruktive Entwürfe bis hin zur Bauleitung vor Ort legen wir Wert auf eine effektive Kommunikation. Unsere interdisziplinäre Arbeit im Team ermöglicht es uns, immer wieder neue Gesichtspunkte in die Entwicklung von Lösungen einfließen zu lassen. Kreativität bedeutet für uns Technik und Gestaltung auf höchstem Niveau in Einklang zu bringen.

Seit Gründung des Büros liegt ein Schwerpunkt unserer Tätigkeit im Bereich der Verkehrsplanung einschließlich der mit der Projektierung einer Verkehrsanlage verbundenen Fachdisziplinen. Im Laufe der Jahre haben sich unser Fachgebiete Landschaftsarchitektur, Umweltplanung und Immissionsschutz erfreulich weiterentwickelt und treten nun als eigenständige Fachrichtungen am Markt auf.

Über diesen Bericht

Dieser Nachhaltigkeitsbericht stellt die nachhaltigkeitsbezogenen Informationen der nts Ingenieurgesellschaft mbH für das Geschäftsjahr 2026 dar. Er wurde in Übereinstimmung mit dem Voluntary Sustainability Reporting Standard für non-listed SMes – VSME ESRS (Entwurf Juli 2025) erstellt und bildet das Basis-Modul des Berichterstattungsstandards ab.

Umwelt



Umwelt

Nachhaltigkeit spielt nicht nur bei den Projektplanungen der nts Ingenieurgesellschaft mbH eine wichtige Rolle – auch der Büroalltag ist geprägt von vielen umweltschonenden Maßnahmen.

Mobilität

Die Auszeichnung als Münsters erster Fahrradfreundlicher Arbeitgeber mit dem Gold-Status, beinhaltet bereits viele umweltschonende Maßnahmen: Mitarbeitende können über das Job-Rad-Leasing mobil bleiben, nehmen aktiv an Mitmachaktionen teil und unser Gelände umfasst ausreichende und überdachte Fahrradabstellanlagen. Ein positiver Nebeneffekt ist die deutliche Reduktion von CO₂-Emissionen durch den Wegfall von PKW-Verkehr dank vermehrter Fahrradnutzung.



Neben der Förderung des Radverkehrs wird die Firmenflotte schrittweise modernisiert: Elektrofahrzeuge ersetzen nach und nach konventionelle Pkw. Auf dem Firmengelände stehen eigene E-Ladesäulen zur Verfügung, damit das Laden komfortabel und umweltfreundlich möglich ist.

Fahrzeuge gesamt	Elektro	Hybrid	Benzin / Diesel
38	17	4	17

Energie

Ein zentraler Baustein ist der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen. Um unsere Energieversorgung aktiv mitzugestalten und den ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren, betreiben wir eine moderne Photovoltaikanlage auf den Dachflächen der Bürogebäude. Mit einer jährlichen Erzeugung von bis zu 61 MWh grünem Strom leistet diese Anlage einen wesentlichen und messbaren Beitrag zur Deckung unseres eigenen Energiebedarfs. Den noch verbleibenden Restbedarf decken wir zu 100 % durch regionalen Ökostrom von einem lokalen Anbieter.

Stromverbrauch gesamt / pro Jahr	Erzeugung gesamt	Einspeisung gesamt	Anteil Eigenverbrauch
124 MWh	61 MWh	18 MWh	70%

Ergänzend zu dieser nachhaltigen Erzeugung setzen wir auf konsequente Effizienzmaßnahmen im Innenbereich: So wurde die gesamte Beleuchtung der Geschäftsräume vollständig auf zukunftsweisende LED-Technik umgestellt. Diese Maßnahme senkt nicht nur den Stromverbrauch spürbar, sondern optimiert auch unsere Energieeffizienz nachhaltig.

Bewusster Ressourceneinsatz im Büro

Für eine zukunftsorientierte und nachhaltige Beschaffung setzen wir konsequent auf zertifizierte Bio- und Fairtrade-Produkte. Ein besonderer Fokus liegt hierbei auf unserem täglichen Bedarf an Kaffee und Milchprodukten, bei deren Auswahl wir streng auf ökologische Erzeugung und faire Handelsbedingungen achten. Auch im Büroalltag übernehmen wir Verantwortung: Sämtliche Druckaufträge werden ausnahmslos auf hochwertigem Recyclingpapier ausgeführt. Um den Ressourcenverbrauch jedoch von vornherein auf ein Minimum zu reduzieren, treiben wir das digitale Arbeiten aktiv voran. Durch den Verzicht auf unnötige Ausdrucke und die Nutzung digitaler Workflows schonen wir wertvolle Ressourcen und verkleinern nachhaltig unseren ökologischen Fußabdruck.

Artenschutz und Biodiversität



Der nts-Campus setzt ein klares Zeichen für den Naturschutz und die Förderung der lokalen Biodiversität. Auf dem gesamten Gelände wurden speziell angefertigte Nistkästen für Vögel und Fledermäuse sowie artgerechte Insektenhotels platziert, die zahlreichen Nützlingen einen geschützten Lebensraum bieten.

Zusätzlich wurde die Außenanlage im Frühjahr gezielt aufgewertet: Drei neu gepflanzte, großkronige Bäume schließen nun die Lücken zwischen den Parkflächen. Sie erfüllen im Laufe des Jahres einen doppelten Zweck. Im Sommer dienen sie als natürliche

Schattenspender, um der Hitzeentwicklung auf den befestigten Flächen effektiv entgegenzuwirken. Gleichzeitig bereichern sie das Ökosystem vor Ort, indem sie Insekten ein reichhaltiges und abwechslungsreiches Nahrungsangebot sichern.

In unserem Ingenieurbüro setzen wir konsequent auf ein naturnahes und dezentrales Regenwassermanagement. Anfallendes Niederschlagswasser wird nicht ungenutzt abgeleitet, sondern über angelegte Versickerungsflächen und Mulden direkt dem natürlichen Kreislauf vor Ort zurückgegeben. Durch diese dezentrale Versickerung sowie die natürliche Verdunstung unterstützen wir aktiv den lokalen Wasserkreislauf.

Einkauf und Beschaffung

Die nts Ingenieurgesellschaft hat eine eigene Beschaffungsordnung erstellt. Diese ist auch auf unserer Homepage veröffentlicht. Der Fokus wird bei Neubeschaffungen auf Produkte mit höherer Reparierbarkeit, Modularität und Recyclingfähigkeit gelegt. Wie z.B. die Anschaffung von Fairphones anstelle von Standardgeräten von z.B. Samsung oder Apple. Grundsätzlich wird zuerst

geprüft, ob eine Reparatur sinnvoll möglich ist, bevor ein Austausch in Frage kommt. Hierzu greifen wir auf die Expertise unserer eigenen Servicemitarbeitenden zurück.

Die Beschaffungsordnung setzt die Entscheidung der nts Ingenieurgesellschaft mbH um, die Beschaffung sozial und ökologisch verantwortungsvoll auszurichten. Da wir uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit den knappen und endlichen Ressourcen einerseits und für mehr Gerechtigkeit durch fairen Handel andererseits entschieden haben, dient diese Beschaffungsordnung als Grundlage zur Umsetzung einer ökofairen Beschaffung in unserer Firma.

Nachhaltigkeit gilt auch für unsere Büroausstattung. Bevor funktionsfähige Laptops, Bildschirme oder Büromöbel ausgemustert werden, geben wir ihnen eine zweite Chance. Statt gut erhaltene Geräte und Mobiliar zu entsorgen, die für unsere Kernprozesse nicht mehr ganz ausreichen, bieten wir diese zunächst unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur privaten Weiternutzung an. Wenn sich keine Verwendung findet, verschenken wir über Plattformen wie Kleinanzeigen an Interessierte aus der Region. So verlängern wir den Lebenszyklus wertvoller Ressourcen, reduzieren Elektroschrott.

Diese und viele weitere Maßnahmen sind fest im Unternehmensalltag verankert. Damit unterstreicht die nts Ingenieurgesellschaft mbH ihren Anspruch, nicht nur Verantwortung als Arbeitgeber zu übernehmen, sondern auch als Impulsgeber die nachhaltige Entwicklung aktiv mitzugestalten. Unser Leitmotiv dabei: Wir planen die Zukunft!

Soziales



Soziales

Aktuell beschäftigt die nts Ingenieurgesellschaft 159 festangestellte Mitarbeitende, darunter 5 Auszubildende. 100% unserer Mitarbeitenden haben unbefristete Arbeitsverträge. Das Unternehmen unterliegt keinem Tarifvertrag und das Gehalt liegt über dem vorgeschriebenen Mindestlohn. Der Anteil der Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund liegt bei ca. 16 Prozent.



Gesundheit und Arbeitssicherheit

Bei nts stehen die Mitarbeitenden im Fokus, da sie mit ihrem täglichen Engagement das Fundament für unseren gemeinsamen Erfolg bilden. Ein verantwortungsvoller Umgang mit ihrer Gesundheit, Sicherheit und sozialen Absicherung ist für uns gelebte Praxis und fester Bestandteil unseres Arbeitsalltags.

Um die körperliche Gesundheit unserer Teams langfristig zu erhalten, sind unsere Büros mit modernen, höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet, die einen flexiblen Wechsel zwischen Sitzen und Stehen ermöglichen. Zudem unterstützen wir die visuelle Gesundheit am Bildschirmarbeitsplatz durch einen finanziellen Zuschuss zu speziellen Arbeitsplatzbrillen.

Für das tägliche Wohlbefinden im Büro ist ebenfalls gesorgt: Wir stellen unserer Belegschaft kostenfrei frisches Obst, gefiltertes Wasser sowie eine Auswahl an Heißgetränken zur Verfügung.

Wir unterstützen die umweltfreundliche und gesundheitsfördernde Mobilität unserer Mitarbeitenden durch attraktive Leasing-Modelle: Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ein JobRad oder BusinessBike zu leasen. Darüber hinaus stärken wir die Fitness und den Teamgeist durch vielseitige Sportangebote. Dazu gehören u. a. eine kostenlose Fitnessstudiomitgliedschaft sowie die regelmäßige Teilnahme an verschiedenen Sportveranstaltungen im Raum Münster.

Höchste Priorität hat für uns die Sicherheit unserer Beschäftigten – insbesondere bei Einsätzen vor Ort. Für unsere Bauleitenden und Vermessenden stellen wir eine vollständige und hochwertige Arbeitsschutzkleidung bereit. Dazu gehören unter anderem zertifizierte Sicherheitsschuhe, Warnwesten, Helme und weitere erforderliche Schutzausrüstungen, die einen optimalen Schutz auf den Baustellen garantieren.

In dem Berichtszeitraum gab es keine Arbeitsunfälle.

Einarbeitung



Das Onboarding neuer Mitarbeitenden wird bei uns als wesentlicher Bestandteil unserer sozialen Unternehmenskultur verstanden. Unser strukturiertes Einarbeitungsmanagement und durch feste Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner, stellen wir sicher, dass neue Teammitglieder vom ersten Tag an fachlich optimal begleitet und sozial integriert werden.

Flexible Arbeitszeiten | Familienfreundlichkeit

Wir bieten unseren Mitarbeitenden familienfreundliche Arbeitszeiten mit einem flexiblen Gleitzeitmodell und der Möglichkeit von Mobile Office. Auf die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf legen wir viel Wert. Es findet keine Wochenendarbeit statt.

Fort- und Weiterbildung

Die kontinuierliche berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden ist ein zentraler Pfeiler unserer sozialen Verantwortung als Arbeitgeber. Wir setzen auf gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote, um Potenziale zu entfalten, die Beschäftigungsfähigkeit langfristig zu sichern und Chancengleichheit zu fördern. In den jährlich stattfindenden Mitarbeitendengesprächen werden die Bedarfe erfasst.



Integration und Sprachkurse

Vielfalt ist unsere Stärke. Um neue Teammitglieder bestmöglich zu unterstützen, steht ihnen ein eigener Integrationsbeauftragter zur Seite. Zudem fördern wir die Kommunikation und das Zusammenwachsen unseres Teams durch maßgeschneiderte Sprachkurse für ‚Deutsch als Fremdsprache‘, die wir flexibel nach Bedarf ausrichten.

Management

63

nts



Ingenieurgesellschaft

Management

Kommunikation und Mitarbeitendenführung

Ein zentraler Baustein unseres Management-Ansatzes ist eine offene, transparente und kontinuierliche Kommunikation auf allen Unternehmensebenen. Um den Austausch zu fördern, die strategische Ausrichtung zu sichern und die individuelle Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden optimal zu begleiten.

In regelmäßigen Teammeetings werden aktuelle Projekte koordiniert und Best Practices ausgetauscht. Diese Meetings dienen der internen Transparenz, sichern den Informationsfluss aus der Führungsebene in die Teams und stärken den Zusammenhalt innerhalb der Abteilungen.

Das strukturierte, jährliche Mitarbeitergespräch bildet das Fundament für die langfristige Personalentwicklung. Im Fokus steht ein wechselseitiges Feedback zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden. Darüber hinaus werden individuelle Weiterbildungswünsche besprochen, um die Motivation langfristig hochzuhalten und Kompetenzen gezielt aufzubauen.

Unsere Geschäftsleitung setzt auf flache Hierarchien, offene Kommunikation und gegenseitiges Vertrauen. Für uns sind ein familiäres Arbeitsklima und ein starkes Wir-Gefühl gelebter Alltag und die Basis unseres Erfolgs.

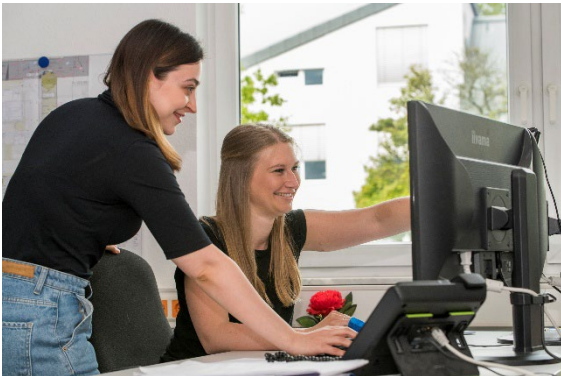
Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich jeder Mitarbeitende geschätzt und gehört fühlt. Durch regelmäßigen Austausch auf Augenhöhe, gemeinsame Team-Events und eine ausgeprägte Feedbackkultur fördern wir den Zusammenhalt.



Leitbild

Wir haben gemeinsam an einer zukunftsorientierten Zusammenarbeit in unserem Unternehmen gearbeitet, um das tägliche Miteinander vertrauensvoll und respektvoll zu gestalten. VERTRAUEN wird bei uns nicht nur großgeschrieben, sondern auch gelebt. In diesem Zusammenhang ist das Unternehmensleitbild ein wichtiger Baustein. Unsere Grundsätze beziehen sich auf die Projektarbeit an sich und unseren inhaltlichen Anspruch, als auch auf den Umgang miteinander.

Die formulierten Leitlinien haben für uns auch Gültigkeit in der Zusammenarbeit unseren Kundinnen und Kunden, Partnerinnen und Partnern und Auftraggebenden - denn die inneren Einstellungen und Werte prägen auch das Verhalten nach außen.



Das Leitbild besteht aus folgenden Bausteinen:

- Zuversicht
- Mannschaftssport
- Vertrauen
- Respekt
- Persönliches Wachstum
- Gesund arbeiten
- Lösungsorientierung
- Zukunftsorientierung

Beschaffungsordnung

Unserer Beschaffungsordnung legt verbindliche Richtlinien für den Einkauf von Produkten und Dienstleistungen fest, bei denen ökonomische, ökologische und soziale Kriterien gleichermaßen berücksichtigt werden. Ein zentraler Grundsatz lautet „Reparatur vor Neuanschaffung“, um Ressourcen zu schonen und die Lebensdauer bestehender Güter zu verlängern.

Diese ist auf unserer Homepage veröffentlicht:

<https://www.nts-plan.de/de/unternehmen/beschaffungsordnung/>

Compliance Richtlinie

Für unser Unternehmen haben wir eine eigene Compliance Richtlinie (Verhaltenskodex) aufgestellt. Diese ist ebenfalls auf unserer Homepage zu finden:

<https://www.nts-plan.de/de/unternehmen/compliance-richtlinien/>.

Die Compliance-Richtlinie der nts Ingenieurgesellschaft mbH definiert verbindliche Verhaltensregeln für alle Mitarbeitenden und die Geschäftsführung, um die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internen Anweisungen im täglichen Betrieb sicherzustellen. Ein zentrales Ziel ist es, Verstößen im Geschäftsalltag vorzubeugen, diese frühzeitig aufzudecken und das faire Verhalten im Wettbewerb zu sichern. Die Richtlinie verpflichtet die Beschäftigten zu einem respektvollen, fairen und vertrauenswürdigen Umgang miteinander sowie mit Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Zudem fordert sie die strikte Einhaltung von Vorgaben zum Datenschutz, zur Arbeitssicherheit und zum Umweltschutz.

Hinweisgeberschutz

Wir sind verpflichtet, ein internes Hinweisgebersystem einzurichten. Dies dient dem Schutz von sogenannten „Whistleblowern“. Diese können Hinweise auf Missstände geben bzw. Verstöße melden und verdienen daher Schutz vor Benachteiligungen, die ihnen wegen ihrer Meldung drohen oder sie davon abschrecken können. Wir dulden keinen Druck auf Hinweisgebende oder deren Diskriminierung. Wir haben eine digitale Meldestelle für anonyme Hinweise, an neutraler Stelle bei unserem Datenschutzbeauftragten eingerichtet und neben Deutsch auch in der englischen Sprache aktiviert: <https://nts-plan.hinweis.digital/>

Impressum

Verantwortlich

Lars Niederwemmer, Geschäftsführer
Norma Niederwemmer, Geschäftsführerin
Rolf Suhre, Geschäftsführer
Volker Suhre, Geschäftsführer
Olaf Timm, Geschäftsführer

Kontakt

nts Ingenieurgesellschaft mbH
Hansestraße 63
48165 Münster
Telefon: +49 2501 2760-0
E-Mail: info@nts-plan.de

Fotos

nts Ingenieurgesellschaft mbH

© August 2026 nts Ingenieurgesellschaft mbH